

三一重工业绩很好，股价狂跌，说明了什么

股价涨又跌，

市场营销缺，

多了用不完，

少点会采购，

三一重工业，

流年货源足，

改变是真理，

什么都有些，

过时产品难，

要看长久安。

三一重工2年暴涨400%，背后逻辑是什么

老梁太不本分了，泊来品高价于天。无知识技术产权，替外鬼索百姓钱。

三一重工股票代码是多少

沪市主板股票，600031三一重工。大牛时代股票配资，大盘蓝筹绩优股。

三一重工却连跌几年至今还不大长以往的牛股

这个问题问得好啊，以往有大涨历史，现在还没大涨，正说明前方机会大大的有。三一这次成交量比上次大好几倍，一定有前途，上涨只是时间问题。

三一重工换帅，梁稳根为什么不选取儿子小梁

三一重工换帅，梁稳根之所以没有把公司交给儿子梁冶中，主要原因还是出于企业

职业经纪人制度、企业未来赓续发展和产业数字化全球化考量，而不是父业子承的传统思维。

据报道，1月20日，有着“机械茅”之称的三一重工发布了一则重磅公告：“决定再干10年”的梁稳根选择从一把手的位置上退下来，辞任公司董事长职务，集团董事会选举其两大副手之一、30年深耕三一公司的向文波为新任董事长。

梁稳根是三一重工主要创始人，早年凑齐6万元从地下室起家，随后在重工制造领域创业。乘着国内基建高速发展的东风，将三一打造成湖南首屈一指、国内外知名的工程机械品牌。很多人或许会疑问，国内很多知名企业都会倾向把公司传承自己的子女，作为自己一手培养的三一重工，梁稳根为啥不把自己公司给自己的儿子呢？

众所周知，一个企业发展壮大以后，经营管理是首要任务，而不是一锤子买卖。没有从事过经营管理的高级经纪人才、没有国际战略眼光、没有胸怀“两个大局”的专家型人才，是难以维系企业后续发展壮大的。2004年起，向文波出任三一重工副董事长，现代企业管理经验丰富，多次获评最佳CEO和A股非国有上市公司最佳CEO。而梁冶中尽管耳濡目染收到其父亲的教育，但没有在三一重工高层从事管理经营经验。如果让他接手一个几千亿资产的上市公司，恐怕力有不逮、力不从心。

反面例证是：大家熟知的老干妈陶华碧，将一个做辣椒油的小作坊做成了国内调味品市场中的龙头，色香味美的老干妈成为无数人的“干饭神器”。然而近几年有关“老干妈味道变了”的声音层出不穷，销量大不如从前，口碑更是一落千丈。主要原因是陶华碧把公司交给了两个儿子打理，本想两个儿子可以让手艺代代相传，却没想到两人竟偷偷换了老干妈的原材料。由此可见，并不是所有子女都可以继承父辈衣钵让公司赓续得以发展壮大的。

个人认为，梁稳根不选取儿子来管理经营三一重工，是出自对中国工程机械发展的国际视野和民族企业持续发展，是出以公心而非一己之私。未来很长，但愿三一和梁稳根在下一个十年，能够像曹德旺和福耀玻璃一样被更多人所熟知敬仰。