

社保缴费工资，又叫社保缴费基数，正常来说是我们上年度提供劳动收入后，获得的劳动报酬的月平均值。

而且不是实发工资，是应发工资。而且年终奖、加班费都属于劳动报酬，这一点不要忘了。

目前我们社保扣费都是按照社保缴费基数进行扣费的，养老保险扣费比例是8%，医疗保险是2%，失业保险0.5%，住房公积金扣缴比例是5%到12%。所以说，扣完之后我们只能领取77.5%~84.5%的应发工资了。如果再算上年终奖、加班费的话，拿到的比例更低。

缴费基数高了有什么用呢？

社保缴费基数关系到我们退休后拿到养老金的高低。一般来说，缴费基数越高，退休待遇也越高。

另外交费时间长短，也影响着我们退休待遇高低。

缴费年限与基本养老金替代率表
(70-80%能维持退休前生活)

假设：物价不变或者个人账户记账利率等于工资增长率

缴费年数	缴费基数 (社平)	基础养老金 (社平%)	个人账户养老金 (社平%)	合计 (社平%)	养老保险替代率 (实发85%缴费基数)
40	100%	40.00	27.63	67.63	79.56
40	60%	32.00	16.58	48.58	95.25
15	100%	15.00	10.36	25.36	29.83
15	60%	12.00	6.22	18.22	35.72
缴费年数	缴费基数	替代率	缴费年数	缴费基数	替代率
16	100%	31.82	16	60%	38.10
18	100%	35.80	18	60%	42.86
20	100%	39.78	20	60%	47.62
22	100%	43.76	22	60%	52.39
24	100%	47.74	24	60%	57.15
26	100%	51.71	26	60%	61.91
28	100%	55.69	28	60%	66.67
30	100%	59.67	30	60%	71.43
32	100%	63.65	32	60%	76.20
34	100%	67.63	34	60%	80.96
36	100%	71.60	36	60%	85.72
38	100%	75.58	38	60%	90.48
40	100%	79.56	40	60%	95.25

不过大家要明白替代率越高，只是跟原先的实发工资有相关替代水平。实发工资低，发的养老金还会低。

如果我们应该参加社保的基数是5000元，却按照3000元的缴费基数来缴费，那我们的替代率，是按照3000元基数计算的。肯定不是真实的替代水平。

所以，我们的养老金缴费工资很关键，直接影响着我们退休待遇的高低，以及维持老年后的生活水平的高低。为了老年之后有充分的保障，最好按实际缴费工资交纳社保，而且交的时间越长越好。