

从企业单位辞职以后，社保和公积金该如何处理？最近很多粉丝小伙伴提出从单位辞职以后，社保和公积金不知道该如何处理，那么这篇文章给大家详细的阐述一下，社保和公积金该如何处理，首先我们先讲述一下社保的处理方式。

社保实际上它是包括5种保险，其中就包括职工养老保险，职工医疗保险，失业保险，工伤保险和生育保险，这5大类保险，那么这5大类保险不需要都进行转移，只需要转移其中的职工养老保险和职工医疗保险就可以了，因为只有养老保险和医疗保险是需要累计缴费年限的，对于我们个人来说才有转移的必要性。剩余的三种保险是没有转移的必要性。



最主要的就是需要转移职工养老保险和职工医疗保险，即便是职工养老保险和职工医疗保险出现中断的缴费年限，那么我们也是需要转移的，因为中断以后不会影响我们之前的累计缴费年限，我们之前的累计缴费年限都是可以有效正常的计算的，所以说这两种保险是必须要进行转移。

那么一般就是在找到新的工作单位以后，由新的工作单位的参保所在地的社保机构开具社保的接收函，然后持有社保接收函就可以进行转移，不过现在很多地区都已经实现了电子化网上直接进行转移，只要是原工作单位做减员之后，那么新的工作单位正常接收，你就可以进行正常的转移社保了，是不需要面对面地进行柜台转移，通过网络的形式就可以完成社保的转移。