

一般来说，我们在单位就业是用人单位会给我们缴纳社保五险，即基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险，生育保险和失业保险。2019年生育保险并入了基本医疗保险，但是有关待遇还在，如果生孩子时可以享受到生育津贴待遇。



生育保险

，初始设计的时候就没有未失业或者灵活就业的职工设计。并入医疗保险以后，实际上很多生育医疗报销问题，对于失业和灵活就业人员解决了。但是待遇最高的生育津贴待遇，社会保险法规定是根据单位职工的平均缴费基数来发放。没有单位的职工不涉及。

按照国家《劳动法》的规定，孕期、产假期间、哺乳期期间，用人单位不得解除劳动合同的。

不过，国家也在试点，也有个别地区灵活就业人员可以参加生育保险。放开三孩政策以后，这对于生育保险待遇将是一个很大的挑战。

第二，职工基本养老保险改为灵活就业人员养老保险

。灵活就业人员养老保险，由于是自己承担全部的养老保险费，负担较重，实际上

是可以享受到国家政策照顾的。一般来说，除了上海等少数地区灵活就业人员参加养老保险的缴费比例是20%，而用人单位缴纳的话，合计比例为24%费用有所降低，减轻了负担。

不过按照养老金计算公式，大家只要保持缴费基数相同，养老金就会一样了。

灵活就业人员参保过去一些地区会有户籍，截至现在已经有越来越多的地区放开了。按照国家规划，9月份国家将会出台政策，完全放开灵活就业人员参保户籍限制。但是像北京、上海等落户较严格的地区，由于落户跟社保相挂钩，要看看具体怎么落实了。