

在你入职后，公司不给你交社保、或者不足额缴纳社保（不按照实际工资基数缴纳社保）都是违法的你知道吗？

以成都为例，比如你每个月的工资是7000，但是公司只按照成都最低基数4071来缴纳社保，这种就属于未足额缴纳社保，就算你入职时自己答应了、签了字按最低基数缴纳也是无效的。因为社会保险是强制性保险，是否缴纳、如何缴纳都不是公司与员工之间可以商量的，必须按照法律法规的规定执行。划重点，试用期也不行。

。



不过这个补缴时效目前没有明确规定，尤其是疫情期间，可能会有一些拖延。

我当时发起举报后，大概是半个月左右有工作人员电话告知我进度，第二天公司就联系我确认补缴金额等事宜，大概又过了半个多月，社保局电话通知了补缴现场处理时间。

注意，社保补缴是公司补一部分，你个人也要补一部分的，不过都要从公司账户扣除。你如果放心可以直接转账给公司对公账户让公司代处理，不放心也可以一同去现场，在扣费时再转给公司，看着他缴纳。窗口交款非常快，几秒就完成扣款了，交完第二天你就可以从社保系统查到缴纳记录。

我从举报到补缴成功大概是四十天，只提交资料去了一趟社保局，补缴当天本是可以不去的，但因为我不放心所以还是跑了一趟。中间的时间自己该干什么干什么，有进度的话社保局会电话通知。虽然从举报到补缴结束略微有点耗时，但我觉得能解决问题还是可以接受的。

并且举报社保是可以跟劳动仲裁同时进行的，如果你跟公司有纠纷发起了劳动仲裁，而公司在社保问题上也存在违法行为，那你等待开庭的时候就可以去把社保举报了，同步进行，更省时间。