

## 浙江海正药业股份有限公司 关于高级管理人员辞职的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

浙江海正药业股份有限公司（以下简称“公司”）董事会于2020年4月29日收到公司高级副总裁王海彬女士提交的书面辞职报告。因个人原因，王海彬女士申请辞去公司高级副总裁职务，辞去上述职务后，王海彬女士仍担任公司董事职务。根据《公司法》、《上海证券交易所股票上市规则》及《公司章程》等有关规定，王海彬女士的辞职申请自送达公司董事会之日起生效。

公司董事会对王海彬女士在任职高级副总裁期间为公司发展做出的贡献表示衷心感谢。

特此公告。

据健识局的不完全统计，仅2020年4月，已有18位药企高管向公司提出了辞职，并获得批准。其中包括了泰德制药总裁孔泰、人福药业董事长王学海、复星医药副总裁戴昆等。

除东诚药业的董事兼副总经理齐东绮是已至退休年龄之外，其他几人均是以个人原因或工作调动为由选择离职。



图/ 视觉中国

这也是医药行业在2020以来频繁出现高管离职背后的根本原因。此前，据健识局的不完全统计，就在今年1-3月已有60位高管离职，不少上市药企的业绩也出现了不同程度的下滑。

北京泰德制药股份有限公司原总裁孔泰由于个人原因离职，也引发了业界的关注。健识局查阅到该公司早在2014年拟深交所上市未果。在业界来看，该公司产品单一存在市场竞争风险，是其IPO失败的主要原因。

随后，泰德制药的主打品种前列地尔注射液被各地列入辅助用药目录，公司也走到了不得不转型的十字路口。

而东阿阿胶、吴中医药、泰德制药仅仅是目前医药转型之路上的代表之一。有分析人士指出，对于工业企业而言，商业结构被迫从多层级变成单层级，企业的营销模式、营销组织架构、营销团队和市场布局都需要进行大调整，以此开拓市场新的有效渠道，但这个营销转型是难度大且进度缓慢的。

“这是行业淘汰的过程，也是药企之间人才竞争的结果。”业内普遍认为，不少药企的管理者因还抱着固有思维，无论是战略思维，还是战术运用，都无法找到未来

行业的突破点，必将会面临产业的洗牌。

## 医药产业环境巨变

### 各家药企调整战略部署抵御“寒冬”

目前，医药产业正在经历变革与整合的时期，都会迎来各种资源的结构调整，药企升级转型的管理新方式、营销新手段，也加速了人才之间的流动。

尽管行业不断传出高管离职的消息，但相比于其他传统行业，医药人的日子还算好过。据薪智发布的《疫情后各行业薪酬情况及应对策略》报告中，我们可以看出医药行业的整体薪资稍有上涨，上涨幅度为8.64%。

与此同时，在疫情影响之下，医药行业一片利好，行业内企业对人力资源预算都很乐观，不管是招聘预算、薪酬预算还是培训、福利预算都呈现上涨的趋势。

据健识局了解，在疫情期间，拜耳、阿斯利康、辉瑞、西安杨森、石药集团等多家药企为了鼓励员工，都进行了不同程度的薪资调整。

在现有医药产业转型升级的背景下，随着人才标准正在全面调整，也要求企业必须搭建新的人才体系。在这种局面下，药企的管理层也不得不主动淘汰一些人，同时引进具备专业能力，且与企业现阶段发展相匹配的人才。

事实上，“两票制”、带量采购、医保目录动态调整等一系列改革措施落地，医药市场环境已经发生了巨变。在合规等压力之下，已有越来越多的药企开始调整营销业务，收缩研发条线，甚至裁员，以抵御行业发展的寒冬。

业内普遍认为，在国内医药领域新政频出之际，各家药企不断调整人员和战略部署，也是无奈之举。随着更多新政的落地，越来越多的企业将会加入到调整队伍中。

END