

“这不就是拉皮条吗？还招聘？”今天，#广州一公司招聘助理要陪客户睡觉#的话题登上微博热搜，一时间阅读量达到1.3亿，引发网友热议。

“挂着羊头卖狗肉”

## Vip助理秘书变了味

事件的爆火源于一则招聘，有网友发文反映近日广州一公司在Boss直聘中发布Vip助理秘书的招聘信息，工作职责是做客户的助理，负责工作和出差事务。

与该公司人事联系后，人事称私人助理是和客户做男女朋友关系，并需要陪客户睡觉。

随后，该网友报警，涉事招聘信息已停止招聘。对此，Boss直聘客服回应称，该公司发布的职位应该是符合平台的发布规则，但以招聘正常求职者的名义要求陪睡，是违反了平台的使用规则的，会严格核实处理。

8月3日下午，据@北京青年报 报道，针对网友反馈的相关情况，BOSS直聘安全团队工作人员表示：已关注到相关情况，涉事公司及招聘账号已于当天下午2点封禁冻结，平台严禁各类假借招聘名义的违规行为，将继续加大安全投入，营造良好招聘生态。

此事件自然也是引起了许多网友的讨论。

> 网友@杨一凰：？？？拉皮条的直接网上招聘了？

> 网友@频频kk：还问了健康状况。

> 网友@婧婧applejing：公开涉黄！社会影响重大，必须一锅端了。

什么样的工作需要跟客户做男女朋友，还要陪客户睡觉？大家心里都有数，必然不是什么正经工作。这种招聘信息散发着低俗和诈骗的臭气，无疑是对求职者的侮辱。

BOSS直聘2022年二季度处置违规招聘者账号20.8万个

北京青年报报道，7月28日，BOSS直聘发布的《2022年二季度平台治理与服务公报》显示，2022年4—6月，平台共处置违规招聘者账号20.8万个，主要违规类型包括招生、收费、身份虚假等。

“针对学生举报的违规招聘者，核查处置也遵循从严原则。”据统计，平台通过各种核查，提前阻断、下线招生培训类虚假招聘账号1.3万个。

公报还显示，二季度，安全团队配合警方协助捣毁多个诈骗窝点，缴获大量作案工具，抓获上百人。

警惕招聘陷阱，带你避开这些“坑”

>>>没有资质证明，不可信！

要想安心找工作靠谱网站是关键，要先看它是否具备相应的资质条件！

《网络招聘服务管理规定》明确规定：经营性人力资源服务机构从事网络招聘服务，应当依法取得人力资源服务许可证。涉及经营电信业务的，还应当依法取得电信业务经营许可证。

从事网络招聘服务的经营性人力资源服务机构应当依法在其网站、移动互联网应用程序等首页显著位置，持续公示营业执照、人力资源服务许可证等信息，或者上述信息的链接标识。

擦亮眼睛，先看看你正在浏览的招聘网站有没有这些资质证明。

>>>要你交钱，得注意！

有些不法企业或黑中介，打着报名费、培训费、押金等名目，要求求职者先交钱再求职。还有一些“培训贷”以高薪就业作为诱饵向求职人员承诺培训后包就业，但要先缴纳服务费、培训费。注意！这些行为全都不合法！

大家一定要谨记，应聘工作本身并不需要任何费用，对于将先交报名费、培训费等作为条件的招聘面试都要谨慎对待。

从事网络招聘服务的经营性人力资源服务机构，不得向劳动者收取押金，应当明示其服务项目、收费标准等事项。

>>>太诱人的条件，需警惕！

为了快速招人，有的用人单位会开出很诱人的条件，但实际套路满满，等签了合同后发现薪酬和工作强度不成正比，千万别掉“坑”里。

总而言之，招聘乱象的产生一定要抓源头、抓责任、抓监管。首先，平台应该及时查补漏洞，在平台公布岗位机制上严格限制标准，从发布招聘的单位材料以及关键词上进行多次筛选，担负起一个平台的责任；另一方面，监管部门要从严处理招聘问题，防止招聘平台沦为不良信息和不法行为的“流量池”，绝不容许假借“招聘”的名义，行“猎艳”之事，不能给任何涉嫌违法犯罪的人空间和时间。最后，求业者也要擦亮眼睛，对此类文化勇敢说“不”，一旦发现侵犯自身权益，请立即向有关部门报案。

（综合自人力资源和社会保障部、北京青年报、网友评论等）