



第一，到2021年，我国职工养老基金累计结余达到**5.1万亿元**，除此之外，中央补助有6500亿元，还有2.6万亿元的战略储备。

第二，2022年到第三季度，我国养老保险参保人数达到**10.47亿人**，缴费规模大，并且今年多省已经公布了新的缴费基数，普遍高于上年度，养老金收入将继续提高。

第三，今年河南、云南、福建等地上调了最低工资，将影响平均工资计算；今年从4月起，物价处于正向上涨状态，10月份虽然较9月有所下滑，但仍然处于上涨态势，**《社会保险法》第十八条**也明确了，养老金会根据工资和物价上涨调整。

第四，职工养老金从今年1月起已经实现了全国统筹，各省有更多养老基金收入上缴中央，调剂资金的规模将空前。

第五，到2020年底，我国领取

职工养老金的人达到**1.3亿**

，如此庞大的消费群体，对经济是有重要影响的，想要促进这部分老人能积极入市消费，提高待遇是有效措施。

第六，职工养老金已经有18连涨的基础，目前还在继续鼓励大家参保缴费，上涨养老金条件非常充分。



其次，对于实实在在按月缴费，缴费时间长的参保人，他们相比一些早就参加工作的人，工龄和实际缴费时间一致，本身可计算的年限短，现在每年调整除了实际缴费年限也要看视同缴费时间，这部分人的调整基础已经低于有视同缴费时间的人。如果完全看工龄，那么其他长缴费的人，也会只缴费15年就停止，大家都按照最低基础缴费后，养老金基金面临的就支出大于收入，养老金收支模式将变成人人占国家便宜，少交费多领钱的状态了。

第二，对女性和因公致残等群体不友好

按工龄算，需要大家工作时间长才能多涨钱，但这里对于2类人就不友好了，首先

是女性，法定退休年龄是50周岁，女干部55周岁，到了这个年龄后，企业大多要和职工结束劳动关系，除了国企、央企等大企业，可以让员工多工作几年，并帮其参保缴费，中小企业没有政府或强大的资金背景，为了企业效益，使用多数老员工的几率很小，很多人可能都不一定熬到退休。而想要退休后再就业，其他企业也只会和你签订劳务合同，而不是劳动合同，自然不会为你参保缴费。

其次是受工伤，基本丧失劳动力的人，可以提前退休，因为即使工作也不能像其他同事那样保持完全用工状态。对于这类群体，可计算工龄会比很多男性或者能工作到法定退休年龄的人要短，那么参加养老金调整后，上涨标准会很低。



第五，退休时间越来越晚，影响就业率、身体健康和家庭

毕业后，不是所有人都能直接参加工作，部分人会有待业，提升学历，离职换工作等等的经历，相比毕业就工作的人，连续工龄自然要缩水。按照预期，是工龄15年涨200元，25年涨400元，35年涨600元的话，相邻标准的一个月涨幅相差的就是200元，最低和最高工龄上涨标准一个月就是400元的差距，一年就是4800元。为了能够追上其他人的退休金水平，很多人可能会想办法延迟退休，再多打工延长工龄。但3个弊端会愈演愈烈，首先，大批人延长工作时间，上面的人不退休，新毕业的人难找工作。其次，一把年纪还坚持按照原先的工作量打工，身体相比年轻人肯

定是吃不消，会出现更多的健康问题，万一因为过度操劳提前离世，养老金将不能再领取了。最后，目前年轻人都是打工族为主，有了孩子基本都是靠父母帮忙带，如果父母还不退休，他们怎么安心工作？