



第一，自从2005年开始我国对基本养老金进行上调以来，到2022年已经成功实现了18连涨，对于退休人员和正在参保中的年轻人，已经形成了固定思维，基本养老金一定会连年上涨。对于退休人员，是对他们之前积极缴费的投资回报；对于年轻人而言，是激励的作用，根据人社部公布的数据，我国养老保险已经覆盖10.5亿人，要实现十四五规划里，要求的，将在2025年基本养老保险覆盖率提高至95%，现在就不能打击年轻人的参保积极性。

第二，物价和工资上涨。

目前物价仍然处于上涨状态，2022年全年上涨2%，2023年1月继续增长2.1%

，要保证退休人员能正常维持基本生活，到手的养老金自然不能贬值，要随着物价的上涨继续提高。对退休人员和在职人员也需要做到公平的对待，今年贵州等地上涨了最低工资，去年社平工资上涨，那么，对于退休人员，也该跟着提高待遇，否则将引发群体不满。

第三，2022年之前，我国基本养老保险实施的是省级统筹，尚且能保持养老金连涨，2022年从1月起将基本养老保险制度升级至全国统筹，养老金收益更高，且因为系统统一信息后，还将逐步清退重复参保、违规一次性补缴等领取养老金待遇行为，能为养老基金账户减少资金流失，这部分违规领取的，

按照《社会保险法》第十八条规定，需要返还违规领取的待遇，并按照领取数额罚款2~5倍

，养老基金得到更多的保障下，加上中央调剂资金规模的扩大，相比往年，今年调整的基础将更加坚固。



但事关挂钩调整按照缴费年限的具体措施上，网上有一个说法是今年挂钩调整上，不再与工龄挂钩。缴费年限将按照实际累计缴费时间计算，这是属实的吗？

首先

，这一说法目前只在网上传播着，仅有一些自媒体、营销号、网友和所谓专家在讨论，没有官方的文件，不能作为权威的规定。

其次

，从实际实施可能性上来看，彻底取消工龄和养老金调整的挂钩关系，是有利有弊，3个优缺点摆在眼前：



第二，部分退休人员面临养老金减少

虽然说对1992年前参加工作的人，因为工龄可以多计算缴费年限，但他们也有不得已的难处，他们不是不想参保，而是因为个人账户实施前，参保政策不够完善，他们参保时间比较混乱，并不是都按照养老保险制度建立后参保的。对机关事业单位职工，在2014年并轨制实施前，都是单位负担社保缴费，而这类单位薪酬福利制度完善且能实实在在的让大家享受到，但很多企业的职工，由于养老保险个人账户没有实施，很多企业干脆不给员工参保，或者不能连续缴费，导致很多人面临的问题就是，如果取消工龄，有的人幸运一些，实际缴费时间为15年，正好能够达到目前法定养老保险缴费最低年限，仍然可以领取养老金，但是由于实际缴费年限短，要重新核算月养老金，缴费年限短，月养老金标准就要减少。



另外还有一部分人，由于退休更早，如果实际自己缴费的时间不足15年，要清退这部分年限，他们可能因为无法满足缴费15年的最低要求，还可能被暂停发放养老金，继续参保缴费，满足15年的要求后，才能重新发放养老金。

并且，如今，全国各省基本都已经取消了直接一次性补缴的方式，少部分人可以补缴，但需要满足2011年《社会保险法》实施前已经参保的要求，但这个补缴还需要先延迟退休，延迟5年后，养老保险缴费累计年限仍然不足15年的，可以一次性补缴。

但这些已经退休多年的老年人，很多人已经七八十岁，甚至八九十岁了，让这部分人再重新工作参保缴费，并不现实，但如果继续实施一次性补缴，一些想投机的人，或者单位不给交社保，本身缴费年限不足的人可能会断缴社保，或者不参保，都等到退休前一次性补缴，养老保险缴费乱象将卷土重来。

