

公司为什么要求求职者提交银行流水？

对于没有薪资体系的公司，求职者上家工资作为参考依据，同时也  
能从事上了解到求职者是否虚报工资情况。一部分公司会要求入职员工提供银行  
流水，从流水中看你以前的工资是多少，银行流水一般需要提供3到6个月，分工资  
流水和现金流

水，其中工资流水要有【工资】字样。公司需要银行流水还是提供吧。

面试等待

但是想要证明现金流水就是

有一些难度了，有的公司会与员工签订薪资保密协议，不会为你提供  
现金流水的证明。但是，公司让求职者提供银行流水是不合法的！

根据《劳动合同法》第八条规定：“用人单位招用劳动者时，应当  
如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全  
生产状况、劳动报酬，以及劳动者要求了解的其他情况；用人单位  
有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况，劳动者应当如实  
说明。” 请注意，用人单位了解劳动者的情况，仅限于“与劳动  
合同直接相关的基本情况”，比如学历、从业经历等等，如果公  
司要求提供银行流水，超过了这个范围。公司的hr涉嫌侵犯你的  
个人隐私，可以选择拒绝。公司又是如何规避劳动法的？

求职者在求职时被告知“入职需要提交银行流水”，并要求求职者 签字同意。

如何委婉拒绝公司这种要求？

“对不起，和上家签订了保密协议，不便提供。难道贵公司不用和  
员工签订薪水保密协议吗？”

建设银行工资流水单

银行流水单

银行流水账单

招商银行流水单工资流水单

提交银行流水该注意些什么？

大公司还好，小公司一定需要注意，一定要打上水印，申明只是作  
为工作证明，以免出现意外情况。 小编有话说：

对于要求提交银行流水的公司，小编觉得不妥：

- 一、如果工资分几部分发的，银行流水并不能很好证明。
- 二、每个公司都应该有自己的薪资体系，上家的薪资不应该作为本次录用薪资参靠。
- 三、涉及员工隐私，个人觉得企业对员工不太尊重，同时也缺乏自己体系的价值判断。