

最近

不少小伙伴遇到了这样的问题

自己新冠“阳性”之后

居家隔离怎么发工资？

公司可否要求“阳性”职工休病假？

自己的合法权益如何保障？

12月20日

广东省人社厅

上线“广东民声热线”节目

回应热点问题

阳性感染者应当按照要求居家隔离

据广东民声热线记者调查，12月14日，在佛山某信息服务公司上班的王先生身体出现不适，一度发烧至39.5℃，但没有抗原试剂盒无法自测，他考虑到身边陆续有新冠病毒确诊的消息，决定向小组经理申请病假，但请假的过程并不如想象中简单。

“一开始是说测体温才能请假，后来又说到公司现场测温，达到39℃以上才能请假。”小王表示。该公司一名工作人员解释，该通知并非企业方面的官方通知，不过企业对于感染后的员工管理没有明确指引。

职工感染了新冠病毒是否要照常上班？佛山市人社局相关负责人表示：

新冠肺炎的防控政策是动态调整的，但关于新冠感染者相关劳动权益仍然是按照三年前人社部办公厅印发的《关于妥善处理新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控期间劳动关系问题的通知》执行。

对于小王的情况，后续将由劳动监察大队跟进这个事情，劳动者本人也可以主动联系市或者区的劳动监察大队。

广东省人社厅劳动关系处副处长吴潇雯介绍，按照“新十条”的第三条规定，感染

者要科学分类收治，具备居家隔离条件的无症状感染者和轻型的病例一般采取居家隔离。

根据广东省新冠肺炎防控指挥办的相关指引，员工核酸、抗原结果阳性时，向单位报告，并且开展居家隔离，居家隔离5天之后，连续2天核酸或者抗原阴性之后再解除隔离返岗。“按照目前国家跟省里的政策，阳性感染者都应当按照要求居家隔离。”



吴潇雯表示，在2020年发布的十七号文

一方面是企业通过鼓励协商，采取灵活安排工作时间、轮岗轮休、调整薪酬等方式来协商解决劳动用工问题，指导企业妥善处理相关的劳动关系问题，尽可能维持企业正常生产经营。

另一方面，也引导职工加强与企业的沟通，依法理性地合理表达诉求，尽可能地通过协商和调解的方式来解决双方之间的争议，也是引导企业跟职工要同舟共济、共渡难关。

在缺少抗原、无法做核酸的情况下，阳性职工该如何请假？“在实际操作中，如果实在无法出具核酸阳性证明、抗原证明，或者社区相关证明，我们尽可能引导用人单位跟劳动者协商，如通过提供视频这些方式来作为辅助证明。”吴潇雯解释。

综合 | @广东广播电视台、触电新闻

来源：南方日报