

有的人建议，应当按工龄发放养老金，工龄越长养老金越高。比如说工龄30年发放5000元，工龄40年发放7000元。确实缴费年限越长难度越大，应当予以倾斜照顾，很多人也表示了支持，但是为什么不实施呢？因为这里边确实有难度。

## 第一，养老保险基金的负担能力。

巧妇难为无米之炊。

要发放养老金，必须要考虑养老保险基金的负担能力

。工龄30年就发放5000元养老金，工龄40年要发放7000元，这一水平已经远远超过了现在人们的养老金水平。

我们现在养老保险基金的收支压力非常大。按照2022年中央和地方财政预算，全国社会保险基金预算收入为100273.59亿元，其中，保险费收入71280.02亿元，财政补贴收入24105.66亿元。

十四五期间，我国预计还将新办理退休4,000万人，每年领取养老金的人群都有三四百万人的提升。

为了实现养老保险制度的稳定性，养老金的计发办法不可能随意改变。

**部分地区2021年的人均预期寿命**

地区	人均预期寿命	男性预期	女性预期	预期寿命差
北京	82.47岁			
上海	84.11岁	81.76岁	86.56岁	4.80岁
广州	83.18岁	80.43岁	86.01岁	5.58岁
深圳2020	83.53岁	数据来源	《2020深圳居民健康白皮书》	
山东省2020	79.13岁	地区	人均预期寿命	
江苏省	79.32岁	广东省	79.31岁	
甘肃省2019	73.92岁	重庆市	78.56岁	
江西省	77.6岁	河南省	77.90岁	
西藏自治区	72.19岁	黑龙江省	78.75岁	
全国平均	78.20岁			

更何况预期寿命还在提高，女性退休年龄更早。按预期寿命推算的话，拟需要110万元的缴费。

所以说，抛开养老保险缴费，直接确定养老金待遇是不公平的。

### 第三，与在职人员的工资收入比较。

从2005年开始，我国实施国家统一调整企业退休人员的基本养老金。2016年，我国实施企业和机关事业单位统一调整养老金。近年来，退休老人的养老金水平越来越高。2021年，企业退休人员的人均养老金水平已经达到了2987元。全国退休人员的人均养老保险基金待遇已经达到了3577元。