

历时半年多，北外滩集团百万年薪人才招聘结果正式出炉。

1月29日，北外滩集团在人才工作媒体通气会上宣布，经过多轮笔试面试和多层严格选拔，百万年薪的职业经理人选聘和高层次专业技术人才招聘工作已圆满完成。目前，公司招聘的副总经理和7名专业技术人才已全部入职到岗。

其中选聘的副总经理郑科获得150万元年薪。郑科拥有哈佛大学肯尼迪政治学院、斯坦福大学商学院和同济大学建筑工程系三个硕士学位，是一位建筑工程和商业管理“双栖”跨界人才，曾在万科、上实等知名企业担任高级管理职务，并在上海世博局、国家开发银行上海分行工作经历，目前在北外滩集团负责区域城市更新、项目开发、工程管理等工作。

北外滩规划范围东起秦皇岛路，西至外白渡桥，不仅拥有超多景观地标，2.5公里的岸线与外滩、陆家嘴形成“黄金三角”，今后还将打造成“世界最美会客厅”。

作为北外滩开发建设的操作平台，北外滩集团2020年下半年向全球发出英雄帖。这次选聘采用职业经理人模式，市场化选聘，契约化管理，差异化薪酬，市场化退出。整个选聘过程共收到3000余份应聘者简历。

“副总经理的薪酬待遇是很有吸引力的，但北外滩对人才的吸引力不止于高年薪，更在于对北外滩未来发展前景的良好预期。对于人才，我们也会‘大胆使用、大胆放权’，创造条件，让人才实现人生的价值。”北外滩集团党委副书记张顺表示。

虹口区委区政府和北外滩集团高度重视此次人才招聘工作，召开了十多次专题会议。