

从本月起，日本修改相关规定，允许企业通过第三方支付平台来发放工资，这种工资形式也被称为“数字化工资”。



之所以推出这一措施，主要目的是促进日本进一步普及非现金支付。本周公布的最新数据显示，去年日本非现金支付在消费支付总额中的占比为36%，三年内提高了近10个百分点。不过，与其他主要经济体相比，日本非现金支付普及率仍然处于较低水平。因此，日本把导入数字化工资列入经济增长战略之一，并提出今后要使非现金支付比例提升到80%。

对企业来说，通过第三方支付平台发工资，一定程度上可以减少汇款手续费。对员工来说，使用第三方支付平台时将更加方便快捷，避免频繁充值。



对此，日本厚生劳动省也提出了一些防范措施，包括对数字化工资账户设置了100万日元（约合人民币5.2万元）的上限，一旦发生盗刷或者第三方支付平台破产，必须对用户损失进行全额补偿。另外还规定，无法变现的积分以及虚拟货币，不能用来支付数字化工资。这些措施能否打消日本上班族的担忧？又能在多大程度上提振日本目前非现金支付的普及率？仍然是一个未知数。

转自：央视财经

来源：中国财经报