

据《日本经济新闻》网站3月27日报道，日本高端信息技术（IT）人才的薪酬上涨乏力，在亚洲进一步处于劣势。日本与中国的“数据科学家”职位的薪资差距在2019年是30%左右，而现在已经扩大到70%。英国大型人力资源服务供应商瀚纳仕3月20日发布了2022年亚洲五个主要国家和地区的薪酬调查结果。从事分析大数据等工作的“数据科学家”的最高年薪在中国为2350万日元（约合123万元人民币），在日本为1400万日元，中国比日本高出950万日元（接近70%），而2019年高出约400万日元（约30%）。在企业中领导数据的使用和建设的“数据架构师”在中国的最高年薪达到2350万日元，在日本是1800万日元，相差550万日元。而在2019年时，中日两国处于同一水平。

使用人工智能（AI）来帮助解决客户问题的“AI全球解决方案架构师”在中国的最高年薪是2350万日元，比日本高出550万日元，差距是2019年的1.8倍。日本和中国之间的薪资差距在2022年扩大，虽然存在日元持续贬值的因素，但总体而言日本的薪资普遍上涨乏力。

在日本，因工资问题而考虑更换工作的人数正在增加。根据瀚纳仕此次调查，在所有五个主要的亚洲国家和地区，“薪资”是“考虑更换工作”和“留在当前岗位”的首要原因。这还是2016年开始设置这个提问以来的第一次。在其他四个国家和地区，人们一直把薪资作为考虑更换工作的首要原因，但日本人此前一直是把“新的挑战”作为首要原因。

伴随物价上涨，越来越多的日本企业也在考虑提高员工的薪酬待遇。另一方面，就高端人力资源的加薪幅度等而言，日本仍然远远落后于亚洲其他国家和地区。