

本报记者 陈嘉玲 广州报道

种种迹象显示，信托业“人才战”开始加码。

《中国经营报》记者注意到，一方面，高管频繁变动、密集“换帅”。2023年以来，已有厦门信托、华润信托、华宸信托三家信托公司董事长任职获批，且兴业信托、山西信托等公司副总裁职位亦有变动。另一方面，春招“招兵买马”火热，中诚信托、百瑞信托、陕国投信托、华鑫信托、西藏信托等多家公司正在进行，招聘岗位主要集中在财富端和证券信托业务方面。

受访业内人士认为，在加快全面转型升级的背景下，高管团队的密集更替和招兵买马建团队，恰恰体现了信托公司顺应转型竞争，加快布局和构建适应转型需求的人才队伍以及其重点发力的展业方向。

高管密集调换

记者注意到，2023年初至今，已有包括厦门信托、华润信托和华宸信托在内的三家信托公司董事长的任职资格先后获批，新任董事长分别为李云祥、刘小腊和邢爱泽。此外，山西信托副总裁温国志、兴业信托副总裁柯阿勇也相继履新。

本报记者不完全统计，2022年全年，有近20家信托公司高管出现变更。具体来看，9家信托公司董事长更替，分别是雪松信托、国元信托、华宸信托、新时代信托、英大信托、陕国投信托、百瑞信托、安信信托和北京信托。11家信托公司变更了总经理（总裁），其中吉林信托仅在2022年内就发生两次总经理变更，新时代信托、国元信托、英大信托和北京信托均完成董事长、总裁/总经理双双换人。

值得注意的是，信托公司“新帅”多是金融系统的“老兵”。

公开信息显示，华宸信托新任董事长邢爱泽，曾先后担任内蒙古银行包头分行行长、呼和浩特金谷农商行党委书记、内蒙古自治区联社副主任等职，于2022年4月出任华宸信托党委书记。值得一提的是，2021年7月，内蒙古银保监局还曾核准其内蒙古省联社总审计师的任职资格。

另外，由于近年来信托业严监管持续，各家信托公司不断加强合规方面的建设，治理企业合规上的经验也成为了部分公司新任负责人选聘的关注点之一。在职的信托机构董事长或总经理中，多位信托高层来自监管机构，实现从监管者到经营者的转型。

比如，2022年3月履新的雪松信托董事长韩伟明具有人民银行、银保监系统工作背

景，曾先后在人民银行江西省分行、武汉分行，江西银监局、上饶银监分局等地就职，2020年4月加入雪松信托并担任监事长一职。又如，云南信托董事长甘煜、国民信托董事长肖鹰等都来自监管机构。

“银行集中了最核心的金融资源，和其他金融业态紧密联系，监管人士则有独特的人脉背景、对信托业及行业监管态度有更专业敏锐的认知和把握。”一位受访信托业内人士这样分析道。

更注重内部培养

在信托公司“换帅”的细节中，显露出诸多重要关注点：资历过硬、经验丰富、注重内部培养、关注合规建设。

相较于高薪外聘，信托公司的高管更倾向于任用“自己人”。从升迁路径来看，多数“新帅”为内部提拔或大股东委派，在信托公司或集团有过任职经历，是内部培养起来的重要人才。

比如，现年46岁的李云祥，历任厦门港务控股集团证券管理部主管；厦门市担保公司副总经理、总经理、董事长；厦门金圆资本管理有限公司董事长；厦门金圆投资集团公司党委副书记、总经理等职务。华润信托新任董事长刘小腊，除了招商银行、珠海华润银行等丰富从业经历外，自2017年起，开始出任华润信托党委书记、总经理等职务，且担任华润信托总经理一职长达5年之多。

又如2月1日，华融信托宣告重组完成，中国信托业保障基金有限责任公司（以下简称“信托保障基金公司”）受让原股东中国华融资产管理股份有限公司所持有的76.79%股权，并由信托保障基金公司党委委员、副总裁李勇峰兼任华融信托新一任党委书记。

此外，新任的董事长还有一个共同的特点，即具有在资产管理和金融科技领域丰富的投融资经验。

“信托行业经过10年的高速发展，传统业务到了瓶颈期规模受限，行业发展在经历数年的下行周期后开始企稳。原有的非标业务，特别是其中的房地产业务、基建业务面临结构性调整。”金乐函数金融分析师廖鹤凯对记者分析指出，“资产管理业务”会是未来较长时间信托公司的主要盈利来源，而诸多业务面临金融科技的介入和转换以适应金融行业高度科技渗透的新时期发展需求，这也成为了近年来信托公司高管任命的重要考量。

中国信托业协会曾调研总结，信托公司高管职务变动原因主要包括正常人事交接、

股东变动影响及市场化离任竞聘等，其中正常交接占比较高，具体包括到龄退休、股东集团内部调动、公司内部升任、信托公司外部选聘等，这类变动对公司整体管理格局和生态影响相对较小。而部分信托公司由于发生经营风险、监管托管问责、高管人员违纪违法等负面原因引起的高管频繁变动，将对公司长远发展目标、战略发展规划和市场特色化定位造成不同程度的影响。

意在适应转型需求

业内人士分析，信托高管近期密集更替或与行业转型有关。

从时间上看，信托公司这一轮的“换帅”小高峰，主要集中于2020年5月份后，随后的2021年、2022年更替频率开始有所下降。值得注意的是，自2020年5月8日《信托公司资金信托管理暂行办法（征求意见稿）》推出以来，信托行业开始进入深度转型的关键期，压降融资类业务的形势越来越严峻。

上述受访信托业内人士认为，一把手的战略决策能力显得尤为重要，履新高管对监管趋势的把握和转型思路的调整，有助于信托公司转型发展。新高管往往会被期待给公司带来发展思路的创新转变，以及带来更多的外部资源。

而伴随着监管持续引导信托业务转型升级，信托公司招聘上也逐渐侧重于财富业务、证券信托业务、标品业务等岗位。

比如，近期西藏信托、华鑫信托、百瑞信托、渤海信托等多家信托公司均在招聘财富端岗位。其中，西藏信托在招聘财富管理中心分部总经理、副总经理、财富顾问等；中诚信托招聘标品信托事业部/国际业务部/债券销售交易部业务团队负责人岗、投资经理岗等，华鑫信托招聘北京、上海、南京等地的财富团队负责人、理财经理；百瑞信托招聘财富顾问、高级财富顾问。

证券信托业务方面，中诚信托、陕国投信托等发布了相关招聘岗位。如中诚信托招聘标品信托事业部/国际业务部/债券销售交易部的投资经理岗、业务团队负责人岗；陕国投信托招聘固定收益投资总监、宏观和债券研究员、债券投资经理等岗位。

有的信托公司甚至不惜高薪“挖角”有证券或基金公司从业经验的人才，比如“具备7年及以上证券、银行、基金公司等相关领域的固定收益投资、研究、交易工作经验，具备一定的业务团队管理经验，具有证券从业资格或基金从业资格”等招聘要求。

此外，合规风控、产品净值化等监管关注的焦点，亦是信托公司“人才战”中的重要布局方向。例如，西藏信托正在招聘投后管理部（筹）的总监，该总监需要“建

立健全和完善公司贷后管理制度、机制与流程体系并推动实施；研究和制定相应的贷后管理及风险处置策略、方法和手段并监控运营实施”。而中诚信托则在招聘估值交易登记部估值核算岗等。