

打工人最最最关心的就是自己的薪水啦~

最近人社部又发布2023年最新版最低工资一览表。工资低于这个数的请注意，已经违法了！



广西	1810	1580	1430		17.5	15.3	14	
海南	1830	1730	1680		16.3	15.4	14.9	
重庆	2100	2000			21	20		
四川	2100	1970	1870		22	21	20	
贵州	1890	1760	1660		19.6	18.3	17.2	
云南	1900	1750	1600		18	17	16	
西藏	1850				18			
陕西	1950	1850	1750		19	18	17	
甘肃	1820	1770	1720	1670	19	18.4	17.9	17.4
青海	1880				18			
宁夏	1950	1840	1750		18	17	16	

注：本表数据时间截至2023年4月1日。

最低工资，指劳动者在法定工作时间提供了正常劳动的前提下，其雇主或用人

单位支付的最低金额的劳动报酬。

也就是说，用人单位给劳动者支付的工资不能低于最低工资标准。

从全国各地区最低工资标准情况来看，月最低工资标准在2000元以上的地区已经达到了15个，河北和安徽两地首次入围；北京最低小时工资最高，上海月最低工资标准最高。

这里给大家科普一下：

最低工资不是每年都会进行调整，根据《最低工资规定》最低工资标准每两年至少调整一次，自2023年以来，共有5省份上调了最低工资标准，分别为河北、安徽、贵州、青海、山西。



## 七、停工停产工资

根据《工资支付暂行规定》第十二条规定：

非因劳动者原因造成单位停工、停产在一个工资支付周期内的，用人单位应按

劳动合同规定的标准支付劳动者工资。

超过一个工资支付周期的，若劳动者提供了正常劳动，则支付给劳动者的劳动报酬不得低于当地的最低工资标准；若劳动者没有提供正常劳动，应当向职工发放生活费，且不低于最低工资的80%。

## 八、劳动者工资扣除

《工资支付暂行规定》第十六条规定：

因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的，用人单位可按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。

经济损失的赔偿，可从劳动者本人的工资中扣除。但每月扣除的部分不得超过劳动者当月工资的20%。

若扣除后的剩余工资部分低于当地月最低工资标准，则按最低工资标准支付。

## 九、集体劳动合同工资待遇

《劳动合同法》第五十五条第一款规定：

集体合同中劳动报酬和劳动条件等标准不得低于当地人民政府规定的最低标准。

用人单位与劳动者订立的劳动合同中劳动报酬和劳动条件等标准不得低于集体合同规定的标准。



该指引中明确表示：

用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费的，劳动者应当依法要求用人单位缴纳，用人单位在劳动者要求之日起一个月内未按规定缴纳的，劳动者有权提出解除劳动合同，用人单位应支付经济补偿，但经济补偿的支付年限应从2008年1月1日起计算。

## 二、天津市

天津市高级人民法院关于印发《天津法院劳动争议案件审理指南》的通知明确表示：

劳动者以用人单位未建立社会保险关系、无正当理由停缴社会保险费，或者社会保险费缴费基数不符合法律规定为由解除劳动合同，并请求用人单位支付经济补偿金，用人单位对此有过错的，属于《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条第一款第三项规定的情形，应予支持。