

公司与员工就支付工资的货币形式无法达成一致，沈先生将已注销公司两位股东胡某、邓某以劳动争议纠纷诉至朝阳法院，要求支付工资、绩效奖金及加班费。朝阳法院一审判决胡某、邓某应以人民币支付沈先生工资、奖金等共计27万余元。



法院经审理认为，根据《录用通知书》中对14薪工资、目标绩效奖金、目标年度奖金意思表示的理解，三者之间应该是并列关系，而非包含关系。沈先生主张14薪工资的请求符合双方约定，法院予以支持。

由于胡某现有提交的证据不足以证明其考核情况及考核标准，公司作为绩效考核单位应对此承担不利后果，其应按照100%比例支付沈先生目标绩效奖金和目标年度奖金。

《中华人民共和国劳动法》第五十条规定，工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。《工资支付暂行规定》第五条规定，工资应当以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。《中华人民共和国中国人民银行法》第十六条规定，中华人民共和国的法定货币是人民币。2021年9月15日央行、最高法、中央网信办等十大部门发布的《关于进一步防范和处置虚拟货币交易炒作风险的通知》规定，虚拟货币不具有与法定货币等同的法律地位，比特币、以太币、泰达币等虚拟货币不具有法偿性，不应且不能作为货币在市场上流通使用。因此，本案所涉及的USDT即泰达币，作为虚拟货币不应且不能作为货币在市场流通，胡某称应以虚拟货币支付工资的请求不应得到支持，沈先生要求以人民币的形式支付工资、奖金等符合法律规定，法院予以支持。

综上，法院一审判决胡某、邓某支付拖欠沈先生的工资、绩效奖金、年度奖金等共计27万余元人民币。

( 朝阳法院 )